



ОТЧЕТ НА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА ДЕЙНОСТИТЕ ОТ ПЛАНА ЗА ДЕЙСТВИЕ КЪМ СТРАТЕГИЯТА ЗА РАЗВИТИЕ НА ОУ „ЧЕРНОРИЗЕЦ ХРАБЪР“ - ВАРНА ЗА УЧЕБНАТА 2025/2026 ГОДИНА

Стратегията на училището е утвърдена със заповед № РД 07-26/15.09.2025 г., приета с Решение на Педагогическия съвет с Протокол № 11 от 09.09.2025 г, одобрена от Обществения съвет с протокол №10/09.09.2025 г.

В резултат на направения годишен анализ на състоянието на училището бяха формулирани следните цели:

- Издигане на качеството на процеса на обучение за постигане на ДОС.
- Поставяне на ученика в активна позиция при овладяване на знания, компетенции и умения за учене през целия живот.
- Практическа приложимост на изучаваното учебно съдържание.
- Мотивиране на персонала за изяви в различни мероприятия.
- Обогащане на материалната база, разширяване на сградния фонд и допълнително финансиране.

ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ И РЕАЛИЗИРАНЕ:

№	Дейност	Реализиране	срок
1.	Изработване и утвърждаване на цялостна концепция за провеждане на образователния процес – учебен план и програми, Етичен кодекс, ПУО и комисии, план-прием, целодневно обучение.	Ежегодно се изработва и утвърждава цялостна концепция за провеждане на образователния процес – учебен план и програми, Етичен кодекс, ПУО и комисии, план-прием, целодневно обучение.	до 15.09.2025 г.
2.	Обновяване и оборудване на нови класни стаи, кабинети, помещения и пространства.	1. Спечелен проект „Обичам моето училище“ на английската благотворителна организация LIGHT SOURCE. Обновиха се стаите на първия и втория етаж, коридорите, фойета, малкия физкултурен салон, актовата	През учебната 2025/2026 г. Проектът приключва с откриване на 25.09.2026 г.

		зала и помещение за хранене.	
3.	Изграждане на STEM център	STEM центърът е по Националния план за възстановяване и устойчивост и е с пълно оборудване и обзавеждане. Открит м. май 2026 г.	май 2026 г. приключен
4.	Обеспечаване на иновативния учебен план и учебна програма с ресурси	Реализирания в пълен обем на иновативните дейности по учебната програма за иновативно училище.	ежегодно
5.	Проучване на желанията на персонала отонсно потребностите им от квалификация	Планиране на квалификацията според нуждите и индивидуалните потребности и спецификата на работа на персонала	края на месец септември на всяка учебна година
6.	Наставничество на новоназначени учители	Назначени са наставници на: 1. Анна Бояджиева на Александрина Стоянова 2. Стелиан Димов на Михаила Иванова 3. Люба Байрактарова на Десислава Димитрова	Ежегодно до края на месец декември на учебната година
7.	Оптимизиране на плана за задържане и привличане на ученици в 5 клас	Брой завършили паралелки в 4 клас-4 Брой формирани паралелки в 5 клас-4 5а- математика, 5а-математика и 5в-английски език и 5г-български език и литература	месец септември на всяка учебна година
8.	Създаване на ефективна система за оценяване с ясни критерии за проследяване на напредъка и анализа	Изработване на скали, критерии, системи за оценяване	актуализират се всяка година
9.	Диагностициране на пропуски по български език и литература за ученици, за които българския не е майчин	Преодоляване на пропеските, по-високи резултати по български език и литература и по останалите учебни предмети	всяка учебна година
10.	Повишаване на интереса към българския език	Участие в състезанието „Свети Климент“ и спечелено първо място от Карина Ганчева от 4г клас.	всяка година
11.	Календарен план за изяви,олимпиади,състезания,конкурси	Регионален конкурс към факултета по природни науки-ШУ“Епископ Константин Преславски“ – „Светът в пакет-Географията през очите на ученика-2 място на Мелек Хюсеинова, Капка доброта-конкурс за детска рисунка на РЦКТ-Варна, плуване Стефан Владимиров-4 клас, Теодор Стефанов-лека атлетика, класиран за национален кръг на състезанието Знам и мога –Пламен Петров Славов-4б клас, олимпиадата по математика-класирани 30 ученици за областен кръг,физика класирани за обалстен	ежегодно

		кръг-6,ХООС- класирани за областен 3,БЕЛ за областен 24 ученици, Знаи и мога-.21 ученици, История и цивилизация за областен - 4 ученици, география и икономика за областен- 3,компютърно моделиране за областен-5 ученици, Ключът на музиката за областен-11 ученици, и участия в европейско кенгуру, математика за всеки, пролетно математическо, аз и чуждите езици- 51, стъпала на зананието-60, Таня Пиригвоздева-1г първо място и златен медал на Националния музикален фестивал“Фолклорен изгрев“. Книговище-2г-Радиана Николова и Анна Бояджиева-1г клас, Вероника Арнаутова- Международен конкурс Велики Преслав-3 място -живопис	
12.	Ремонт на голям физкултурен салон по НП за изграждане на основен ремонт на спортни площадки и физкултурни салони	Реализиран проект на ремонт на физкултурния салон	м.12.2025г. преключен, Акт 16 – 25.03.2026 г.
13.	Прилагане на иновацията“Опит с България в сърцето“	Развити житейски умения чрез български занаяти,мотивирани ученици със самочувствие желание за изява. Проведени дейности в партньорство с други училища по НП „Иновации в действие“	До 2026/2027 продължава
14.	Включване на родителите в съвместни дейности в училище	Аз разказвам за моята професия- съпричастността към традициите и работата на различни професии	Съгласно годишния план и план за работа с родители
15.	Изучаване на химна и клетва на достойните черноризци	Випуск 2 клас всяка година полагат клетва на Патронния празник на училището	Изучаване в часовете по музика и ЧК.
16.	Съпричастност и уважение към възрастните хора	Посещение на дома за стари хора във Варна	Благотворителни инициативи към домове за стари хора
17.	Групи по занимания по интереси	Създадени и реализирани дейности в 20 групи занимания по интереси в училище с различна насоченост.	За 2025/2026
18.	Участие по НП“ Заедно в изкуствата и спорта“	Създадена е група по баскетбол , 2 театрални групи	2025/2026

19.	Инициатива за активно музикално междуучастие за ученици и учители	Всяка седмица в петък	ежегодно
20.	„Училищен плод и училищно мляко“	Осигуряване на условия за здравословно хранене	ежегодно
21.	Квалификация на учители по БДП	Завършен курс по БДП- на всички новоназначени и с изтекли сертификати	при нужда
22.	Съвместни дейности с РСПБЗН-Варна	Проведена инициатива за випуск 2 клас	всяка година с различни випуски
23.	Контрол и мерки за намаляване на отсъствията	Навременно отразяване на отсъствията в електронния дневник на паралелката, активна работа с родители	постоянен
24.	Формиране на групи за обща и допълнителна подкрепа	Осигурена допълнителна подкрепа за 14 ученици и обща подкрепа за 40 ученици с обучителни затруднения	всяка година при нужда
25.	Създаване на правила на класа	Създадени от учениците правила на класа във всяка класна стая	всяка първа седмица на учебната година
26.	Кампания по безопасност на Енерго-про „Герой на безопасността на Точко и светкавичка“	Участват различни паралелки от 4 клас	Реализиран
27.	Семинар за личностно развитие	По покана на директора на училището се проведе среща с актрисата Гергана Стоянова – семинар „Аз уча, вярвам, мога, знам“ с ученици V клас и учители	04.2026
28.	Участие на различни квалификационни форми на педагогическия персонал според индивидуални потребности	Според плана за квалификация – относно екипност, дисциплината в класната стая и работа със STEM ресурси	м. 02 2026 г., м. 07. 2026 г.
29.	Благотворителни инициативи	Дарени средства за отделение по неонатология – СБАГАЛ „Проф. д-р Стаматов“, на клиниката по детска клинична хематология и онкология към болница „Св. Марина“, болни деца, „Водада с кауза“, „Аз вярвам и помагам“ – капачки и стотинки	Различни инициативи общо за училището и по класове

Успешната реализация на стратегията се дължи на:

- задържането на екип от висококвалифицирани учители чрез поддържаща квалификация, както и подсилването му с новоназначени учители с висока квалификация, владеещи чужди езици и ИКТ- компетенции;

- Ученическо самоуправление, което спомага за намаляване броя на отсъствията на учениците, както и за увеличаване на участията, инициативите и постиженията им в различни конкурси, състезания, олимпиади и др.;
- Привличане на родители за участие в проекти, празници, базари -съдейства за изграждане на общност, която с грижа подкрепя подрастващите в тяхното развитие;
- И не на последно място по значение – демократизиране на управлението на училищната общност- което се осъществява чрез включване на максимален брой учители при вземане на управленски решения , води до повече идеи, предложения и съмишленици в управлението.
- Мотивирането на персонала за участие и реализация на допълнителни дейности става и чрез увеличаване на индивидуалните трудови възнаграждения на работещите в рамките на утвърдените средства в делегирания бюджет.

Така администрация, педагогически и помощен персонал, родители и ученици работим заедно, за да „творим мечти и да сбъдваме бъдещето си“.