Основно училище „Черноризец Храбър” – Варна
гр. Варна 9010 ул. „Студентска” 1, п.к.78, тел./факс 052/303 284
e-mail: ch.hrabar@chernorizets.com; https://www.chernorizets.com

ГОДИШЕН ПЛАН

ЗА ДЕЙНОСТТА НА ОУ „ЧЕРНОРИЗЕЦ ХРАБЪР“ - ВАРНА

ПРЕЗ УЧЕБНАТА 2026/2027 г.

Годишният план е приет на заседание на педагогическия съвет (протокол № 13/08.09.2026 г.) и е утвърден със заповед № РД 07-26/15.09.2026 г. на директора на училището.

I. Анализ на дейността на училището през учебната 2026/2027 г.

През учебната 2026 /2027 г. в училището се обучават 776 ученици, разпределени в 29 паралелки в дневна форма. В училището е създадена добра организация на всички дейности, съгласуваност и отчетност на резултатите. Групите за ЦОУД са 19.

Общият среден успех на училището за учебната 2025/2026 година е **много добър 5,49, V-VII клас – Много добър 5,24** като резултатите от НВО са съизмерими с резултатите на областно и национално ниво и съпоставими с годишните резултати на учениците от училището.

✓ **Статистически данни:**

- Успешен план-прием в първи клас за учебната 2026-2027 г. с пет на брой паралеки.
- 29 паралелки със 776 ученици спрямо предходната с 28 паралелки със 741 ученици.
- I клас- 5 паралелки със 140 ученици.
- V клас- 3 паралелки със 85 ученици.
- 19 групи в ЦОУД – 495 ученици.

✓ Училището отново е на второ място в общаст Варна по резултати от НВО IV клас.

- ✓ Резултатите от НВО по БЕЛ VII клас показват, че учениците са се справили много добре и са повишили резултатите си спрямо резултатите на същите ученици преди три години на НВО IV клас.

- ✓ Резултатите от НВО по математика VII клас показват също добро повишение спрямо резултатите на същите ученици преди три години на НВО IV клас.

- ✓ Запазват се високите резултати и на НВО по английски език.

- ✓ По-високите резултати на НВО показват, че политиките и мерките за качество на образователния процес в училище са дали своя резултат. Учениците от VII клас са демонстрирали мотивация за успешно реализиране в приема за VIII клас. Часовете за консултации и обща подкрепа са били ефективни и са повлияли положително на подготовката на учениците за НВО.

- ✓ При необходимост от обучение от разстояние в електронна среда, то се извършва за всички ученици синхронно в Google Classroom в ситуация на извънредни обстоятелства и епидемична обстановка.
- ✓ В ОУ „Черноризец Храбър“ - Варна работят 62 педагогически специалисти. Всички са правоспособни учители по съответните учебни предмети. Педагогическите специалисти притежават значителен професионален опит и професионални компетентности, които се развиват и усъвършенстват в различни квалификационни форми на училищно, регионално и национално ниво. 52 педагогически специалисти имат придобита допълнителна професионална квалификационна степен.

- ✓ Учители и ученици се включват активно в образователни, културни и социални дейности и инициативи, организирани на училищно, общинско, областно и национално ниво.

❖ Постиженията в дейността на ОУ „Черноризец Храбър“ - Варна се обуславят от следните фактори, които определят и силните страни в дейността на училището:

- ✓ Участия по национални и международни форуми.
- ✓ Висока успеваемост на учениците на НВО, олимпиади, национални конкурси и състезания.
- ✓ Силна конкуренция от училища в района.
- ✓ Утвърждаване на традиции и символи на училището.
- ✓ Съвместна работа по проекти на учители, ученици и родители.
- ✓ Пълноценното използване на учебното време и извънкласните дейности, взаимодействие и партньорство с институции, културни институти, висши училища, чрез които са постигнати образователните цели на обучението.
- ✓ Квалифициран, мотивиран и отговорен педагогически екип, който познава и прилага съвременни методи на обучение.

- ✓ Добре организирано партньорство между учителите и учениците и взаимодействие с родителите.
- ✓ Успешно приобщаване на ученици със СОП.
- ✓ Утвърдени успешни практики за работа с учениците за превенция на агресията.
- ✓ Успешно управление на финансовите средства в условията на делегиран бюджет и епидемична обстановка.
- ✓ Изграден капацитет по усвояване на средства от национални програми на МОН.
- ✓ Осигурена творческа свобода на всички учители за възможно най-пълно реализиране целите на образователния процес.
- ✓ Установена практика за активно популяризиране дейността на училището пред обществеността чрез сайта на училището.
- ✓ Отговорно изпълнение на професионалните задължения от педагогическите специалисти и непедагогическия персонал.
- ✓ Подобряване на материалната база и обезпечаване на учебния процес с дидактически материали, технически средства и електронни ресурси.
- ✓ Подобряване на условията за отдих, физическа активност и творчество, както за учениците, така и за персонала в училище.

На вниманието на училищния екип са проблеми, свързани с:

- ✓ Увеличаващата се демотивация за учебна работа, поради което някои ученици проявяват несериозно отношение към учебния труд, имат пропуски в знанията си и допускат отсъствия.
- ✓ Част от учениците нямат ясното съзнание за опазване на материалната база.
- ✓ Ниска заинтересованост на родителите (най-вече на учениците с липса на отношение към учебния процес), непосещение на родителските срещи и липса на комуникация с учителите.
- ✓ Застаряващ педагогически екип – средна възраст над 50 години.
- ✓ Повишен брой ученици за които българския език не е майчин и ученици със СОП.
- ✓ Недостатъчна активност на ПУО.
- ✓ Дворното пространстов е достъпно за външни лица през учебно време.
- ✓ Недостатъчно активно участие на ученическото самоуправление.
- ✓ Висок брой лекторски часове по БЕЛ и математика.
- ✓ Необходимост от още подобрения на материалната база – дигитализация на учебния процес, външен и вътрешен ремонт на сградата и то особенно санитарните възли и облагородяване на дворно пространство.

II. Участие по национални програми и международни проекти:

Национални праграми и проекти:

- ✓ НП “Иновации в действие“
- ✓ НП „Осигулаяване на съвременна сигурна и достъпна образователна среда“

- ✓ НП „ Без свободен час“
- ✓ НП „ Заедно в изкуствата и спорта“
- ✓ НП „Оптимизиране на вътрешната структура на персонала“
- ✓ НП „ ИКТ в системата на предучилищното и училищното образование“
- ✓ НП „Образователни маршрути“

Международни проекти:

- ✓ BG-RRP-1=015“Училищна STEM среда“ 2023-2026
- ✓ „Обичам моето училище“-Lightsource-2023-2026
- ✓ Erasmus+“Empowering Teachers for the Digital Age: Developing Digital Competence for 21 st Century Education“.

Други проекти:

„Четящо училище-успешно училище“-Енерго Про за обществото.

- ✓ „Децата и цветята“ - LightSource
- ✓ “Артистични фоайета“ – LightSource
- ✓ Ежегодни училишни проекти съгласно годипния план.

III. ПРИОРИТЕТИ В УЧИЛИЩНАТА ПОЛИТИКА ЗА УЧЕБНАТА 2026/2027 ГОДИНА, СЪОТВЕТСТВАЩИ НА НАЦИОНАЛНИТЕ ЦЕЛИ, СЪГЛАСНО НАЦИОНАЛНИТЕ ПРОГРАМИ ЗА РАЗВИТИЕ 2026-2027 И НА ПРИОРИТЕТИТЕ НА МОН:

1. Управление на училищната институция за реализиране на държавната образователна политика за подобряване на качеството на образование и осигуряване на равен достъп и пълноценна социализация на учениците.
2. Осъществяване на дейността на ОУ „Черноризец Храбър“ - Варна в съответствие с разпоредбите на Закона за предучилищното и училищното образование и прилагане на държавните образователни стандарти.
3. Повишаване квалификацията на педагогическите специалисти. Стимулиране обмена на добри практики, партньорство и практическо приложение на придобити умения в резултат на участие в квалификационни форми.
4. Реализиране на приобщаващо образование и политика за подкрепа за личностно развитие на учениците в училището.
5. Ефективно взаимодействие с родители, институции и структури, работещи в областта на образованието и младежта. Изграждане и функциониране на обществения съвет към училището.

IV. ГЛАВНА ЦЕЛ. ОПЕРАТИВНИ ЦЕЛИ
ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ

1. ГЛАВНА СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ

Да превърнем ОУ „Черноризец Храбър“ в желано и конкурентоспособно училище, където всеки ученик се чувства щастлив, вдъхновен от мотивирани учители да твори мечти и да постига целите си в иновативна, подкрепяща и насърчаваща учебна среда, която повишава доверието и спокойствието на родителите относно качеството на обучение и възпитание.

2. СТРАТЕГИЧЕСКИ И СПЕЦИФИЧНИ ЦЕЛИ, ПО КОИТО СА ПЛАНИРАНИ ДЕЙНОСТИТЕ ЗА 2025/2026 ГОДИНА

- Стратегическа цел 1. Повишаване на качеството на образователната услуга чрез компетентностен подход и стимулиране развитието и потенциала на всеки ученик:

1.1. Създаване на съвременна и интерактивна учебна среда, която стимулира учене и креативност.
1.2. Квалификация на персонала според индивидуалните им потребности.
1.3. Внедряване на методи и подходи, които насърчават активното участие и критическо мислене на учениците.
1.4. Повишаване на функционалната грамотност и развитие на чуждоезиковото обучение.
1.5. Ефективно управление и формиране на организационна култура.

- Стратегическа цел 2. Формиране на национално самосъзнание и ценностна система на учениците:

2.1. Развитие на знания и умения чрез българските традиции, занаяти и фолклор.
2.2. Повишаване на училищната идентичност и културна осъзнатост чрез символи и ритуали.
2.3. Създаване на мрежа от български училища в страната и чужбина, прилагащи иновативни подходи чрез традиции.

- Стратегическа цел 3. Толерантност и доброта:

3.1. Дейности за възпитаване в толерантност и взаимопомощ.

- Стратегическа цел 4. Здравословен начин на живот и физическа активност:

4.1. Създаване на условия за физическа активност и здравословен начин на живот.
4.2. Организиране на дейности за повече физическа активност и здравословен начин на живот.

- Стратегическа цел 5. Екологична култура и гражданско образование:

5.1. Формиране на екологична култура.
5.2. Развитие на гражданско образование.

- Стратегическа цел 6. Повишена култура за безопасност на движение по пътищата:

6.1. Организация на дейности по безопасност на движението.
6.2. Съвместни дейности с институции за подобряване на качеството на обучението по БДП.

- Стратегическа цел 7. Равен достъп до образование и приобщаване:

7.1. Превенция на риска от ранно отпадане от училище.
7.2. Административни мерки за обхват на ученици, застрашени от отпадане.
7.3. Приобщаване на ученици със СОП и риск от отпадане.

- Стратегическа цел 8. Равни възможности и подкрепа на ученици със специални потребности, изявени дарби, хронични заболявания и от други държави:

8.1. Равни възможности за ученици със специални образователни потребности.
8.2. Равни възможности за ученици с изявени дарби и таланти.

- Стратегическа цел 9. Превенция на агресията и инцидентите в училище:

9.1. Прилагане на ефективни мерки за намаляване на агресивните прояви.

3. ОСНОВНИ ЗАДАЧИ:

В изпълнение на мисията и визията на училището, за постигане на устойчиво развитие и модернизация на образователния процес, се поставят следните основни задачи:

- ✓ Модернизация на учебната среда чрез изграждане на STEM център, въвеждане на интерактивни технологии, обновяване на класни стаи, актова зала и зони за отдих и обучение на открито.
- ✓ Подкрепа за професионалното развитие на педагогическия персонал чрез системна квалификация и участие в национални и международни форуми.
- ✓ Въвеждане на иновативни методи на преподаване, стимулиращи критическо мислене и учене чрез преживяване.
- ✓ Повишаване на мотивацията и ангажираността на учениците чрез система за стимули, участие в олимпиади и състезания.
- ✓ Развитие на национално самосъзнание чрез прилагане на иновацията „ОПИТ с България в сърцето“.
- ✓ Формиране на култура на толерантност, уважение и взаимопомощ чрез съвместни инициативи с институции и НПО.
- ✓ Подобряване на физическата и здравната култура чрез развитие на спортната база и насърчаване на активен начин на живот.
- ✓ Формиране на екологична култура и гражданска активност чрез екопроекти и участие в програма „Екоучилища“.
- ✓ Повишаване на безопасността и дисциплината чрез дейности по БДП и квалификация на учителите.
- ✓ Приобщаващо образование за всички – подкрепа на ученици със СОП, с дарби и в риск от отпадане.

- ✓ Превенция на агресията и кибертормоза чрез практически тренинги и изграждане на позитивна училищна среда.

4. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ:

- ✓ Модернизирана и вдъхновяваща учебна среда.
- ✓ Повишена квалификация и мотивация на персонала.
- ✓ По-високи резултати от външни оценявания.
- ✓ Утвърдена училищна идентичност, изградена върху ценности и традиции.
- ✓ Активни и мотивирани ученици с критическо мислене и отговорност.
- ✓ Повишена физическа активност и здравословни навици.
- ✓ Формирани екологични и граждански компетентности.
- ✓ Намаляване на агресивните прояви.
- ✓ Равен достъп до качествено образование.
- ✓ Повишен обществен интерес и доверие към училището.

V. ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА ЦЕЛИТЕ И ПРИОРИТЕТИТЕ

1. ДЕЙНОСТИ В ИЗПЪЛНЕНИЕ НА СТРАТЕГИЯТА ЗА УЧЕБНАТА 2026/2027 ГОДИНА

Дейност	**Източник на финансиране**	**Бюджет**	**Очаквани резултати**	**Индикатори за измерване**	**Срок**	**Отговорник**
Стратегическа цел 1. Повишаване на качеството на образователната услуга чрез компетентностен подход и стимулиране на равитието и потенциала на всеки ученик						
Специфична цел 1.1. Създаване на съвременна и интерактивна учебна среда, която стимулира учене и креативност						
Интерактивни дисплеи към всяка стая/кабинет	Делигиран бюджет.Училищщ на STEM среда“	80000 лв.	Обзпечаване с ИКТ на образователния процес	Монтирани инетрактивни дисплеи във всяка стая/кабинет.Провеждане на интерактивни и интердисциплинарни уроци чрез дигитални ресурси.	06.2027 г.	ЗДАСД, гл.счетоводител
Обезпечаване на иновативния учебен план и учебна програма с ресурси	Делегиран бюджет	5000 лв годишно	Реализация в пълен обем на иновативни дейности по учебната програма за иновативно училище	Продукти и изяви от иновативните дейности	2026/ 2027	Екип по иновация

Специфична цел 1.2. Квалификация на персонала според индивидуалните им потребности						
Проучване на желанията на персонала относно потребностите им квалификация	Не е необходимо	Не е необходимо	Планиране на квалификация според индивидуалните потребности и спецификата на работа на персонала.	Анкета	м. 09. 2026	Директор, учител - отг. лице Йовка Миткова
Осигуряване на възможност за индивидуална квалификация.	Делегиран бюджет	1,2 % от средствата за работна заплата	Ефективност и приложимост на квалификационната дейност, внедряване на нови методи, подходи и ресурси, учене през целия живот.	Брой реализирани индивидуални обучения и по групи.	2026/ 2027	ЗДУД, гл. счетоводител
Наставничество на новоназначени учители	Делегиран бюджет	Според ВПРЗ	Подкрепа и мотивация на новоназначени учители без опит, уверени и с желание за развитие млади учители	Заповед, план-програма, отчет	ежегодно	Директор, ЗДУД
Стимулиране участието на персонала в училищни, регионални, национални и международни професионални форуми	Делегиран бюджет, НП „Иновации в действие, Erasmus +, Форуми на международно, национално и регионално ниво	Определена такса участие	Придобит опит и обмен на добри практики, приложение и повишаване на качеството на преподаване и учене. Популяризиране	Брой реализирани форуми и мобилности	2026/ 2027	Директор, председатели ПУО, МО, ЗДУД

			на ефективните методи на преподаване и постигнатите резултати.			
Специфична цел 1.3. Внедряване на методи и подходи, които насърчават активното участие и критическо мислене на учениците						
Оптимизиране на плана за задържане и привличане на ученици в V клас	Делегиран бюджет	Според такси на състезания, включени в плана	Брой завършили паралелки IV клас = брой формирани паралелки за V клас	Реализиран училищен прием в V клас – брой паралелки	м. 09-11 2026	Председатели ПУО начален етап, ПУО математика и информатика, обществени науки
Реализиране на иновацията - учене чрез правене, преживяване, авторски хореографии, занаяти и драматизации в учебния процес	Делегиран бюджет	До 5000 лв годишно	Увереност в прилагане на интерактивни методи, реализирани продукти и изяви по иновативния план.	Брой разбработени реализирани иновативни уроци, брой представителни изяви, съгласно план за иновация	Ежегодно. Проект	Екип иновации
Практическа насоченост, STEM уроци по математика, КМИТ, природни	Делегиран бюджет, проект „Училищна STEM среда“	Средства за квалификация, ресурси, консумативи	Интерактивност на преподаването, виртуална реалност, достъпност на	Брой проведени уроци, брой изяви, резултати по предмети, успеваемост в състезания,	До м. 06. 2027	Учители математика, КМИТ, природн

науки в STEM център		според дейностите	учебното съдържание - учене чрез правене	извънкласни дейности, създаване на готов продукт		и науки, учители НУП с ИТ
Създаване на ефективна система за оценяване с ясни критерии за проследяване на напредъка и анализ	Не е необходимо	Не е необходимо	Измеримост, анализ, оценка, съпоставимост на резултатите и мерки за повишаване	Скали, критерии, системи за оценяване	2026/ 2027 Актуализация всяка година	ЗДУД Председатели ПУО
Изграждане на система за мотивиране, поощряване и награди за участие в олимпиади, конкурси и изяви	Делегиран бюджет	1000 -2000 лв годишно	Удовлетворени и мотивирани ученици, горди с постигнатото като достойни черноризци	Създадена система с критерии и награди, наградени ученици	05.2027 г.	Педагогически съветник, ЗДУД
Специфична цел 1.4. Повишаване на фунционалната грамотност и развитие на чуждоезиковото обучение						
Диагностициране на пропуски по български език за ученици, за които българския не е майчин и обща подкрепа	Делегиран бюджет	Според брой лекторски часове	Преодоляни пропуски, по-високи резултати по български език и останалите учебни предмети	График и план за обща подкрепа, отчет	След вх.равнища, след анализ I срок 2026/ 2027	Учители по БЕЛ, ЗДУД
Повишаване на интереса към българския език	Делегиран бюджет	Според ВПРЗ	Желание за изява, по-богата обща култура	Занимания по интереси по БЕЛ, изяви, свързани с литературни произведения, честване на български празници и събития	2026/ 2027	Учители БЕЛ, ЗДУД

Създаване на план за развитие на чуждите езици от ранна детска дъзраст	Не е необходимо	-	Предлагане на по-качествена и търсена услуга, отгаваряща на по-взискателните потребители	Занимания по интереси, участие в национални състезания по езици, дебати и форуми.	До 2027	Учители по чужди езици
Специфична цел 1.5. Ефективно управление и формиране на организационна култура						
Система за делегиране на отговорности според специфичните умения на всеки и работа в екип	Делегиран бюджет	ДТВ съгласно ВПРЗ	Ефективност на екипната работа, повишена компетентност и персонална отговорност, допълнителна квалификация за лидерство и работа в екип	Създадени временни и постоянни комисии със задачи и отговорности – график и план	2026/ 2027	ЗДУД, ЗДАСД
Система за подбор и мотивация на персонала, подход „1 to 1”. насърчаване на постиженията, намаляване на административната тежест	Делегиран бюджет	ДТВ	Мотивирани и удовлетворени учители с усещане за принадлежност, умения за използване на ИКТ и изкуствен интелект, ефективен електронен обмен	Награди и поощрения, анкетно проучване на потребности и удовлетвореност, електронно отчитане и анализ, проведени срещи „1 to 1”	2026/ 2027	Директор
Взаимодействие между участниците в образователния процес	Не е необходимо	---	Ефективна обратна връзка, мерки за подобрение и развитие	Анкети за удовлетвореност, План за взаимодействие с родители, активен Обществен съвет, консултации със социални партньори, НПО	2026/ 2027	Комисии, ЗДАСД

Календарен план на изяви, олимпиад, състезани, конкурси	Делегиран бюджет	Според разходи за съответната изява	Активност, постижения и престиж, желание за изява и постигане на успехи и развитие	Брой участници, брой класирани ученици, постиганти отличия и награди	до м.10 2026	Председ атели на ПУО
План и календар за Участие по национални и международни програми и проекти за участие и осигуряване на средства за обезпечаване и модернизиране на образователния процес	Не е необходимо		Реализирани проекти и подобрена материална база	Брой спечелени проекти, брой обезпечени с ресурси дейности, оборудвани помещения	2026/ 2027	ЗДУД, ЗДАСД, учители
Стратегическа цел 2. Формиране на национално самосъзнание и ценностна система на учениците						
Специфична цел 2.1. Развитие на знания и умения чрез българските традиции, занаяти и фолклор						
Прилагане на иновацията „ОПИТ с България в сърцето“ и възпитание в дух на родолюбие и семейни ценности	Делегиран бюджет	Според заложените дейности	Развити житейски умения чрез български занаяти, мотивирани ученици със самочувствие и желание за изява	Произведени продукти, реализирани драматизации, хореографии, изяви пред публика	2026/ 2027	Екип по иновации
Включване на родители, баби и дядовци в	Не е необходимо	Не е необходим	Съпричастност към традициите, игрите и занятите от миналото,	Брой съвместни инициативи с родители, представителни изяви	Съгласно плана за иновации	Екип по иновации

съвместни инициативи			приобщаване на родителите към иновативните дейности			
Дейностите за опознаване на националното богатство на България чрез проектни и извънкласни дейности, екскурзии и посещения	НП„Образователни маршрути“ Делегиран бюджет	Средства по НП	Изградена ценностна система и национално самосъзнание, интерес към историята и забележителностите на България	Реализирани проектни дейности, екскурзии, посещения.	2026/ 2027	Класни ръководители
Специфична цел 2.2. Повишаване на училищната идентичност и културна осъзнатост чрез интегриране на символи и ритуали						
Разработване и внедряване на програма за запознаване на новопостъпващите ученици с училищните символи и ритуали	Не е необходимо	--	Усещане за принадлежност и приобщаване към училищната общност	Проведени часове с изучаване на национални и училищни символи, чествания и събития.	2026/ 2027	Класни ръководители
Изучаване на химна и клетвата на достойните черноризци	Не е необходимо	---	Усещане за принадлежност и национално самосъзнание от ранна детска възраст.	Випуск II клас полагат клетва на Патронния празник на училището	Патронен празник 30.04. 2026	Класни ръководители, учител по музика
План на дейности, свързани с отбелязване на	Делегиран бюджет	При необходимост според събитието	Желание за изява, патриотично възпитание и гордост	План, реализирани дейности	2026/ 2027	Художествено-творческ

празници и чествания						а комисия
Специфична цел 2.3. Създаване на мрежа от български училища в страната и чужбина прилагащи иновативни подходи чрез български традиции						
Организиране на съвместни дейности и форуми за обмен на добри практики в прилагане на българските традиции по иновативен начин	Средства от НП и международни проекти	Съгласно финансовплан по проекта	Умения за общуване с различни общности, създадени приятелства, партньорства и общи проекти	Брой реализирани партньорства, брой съвместни дейности и продукти.	2026-2030	Директор, учители
Стратегическа цел 3: Толерантност и доброта						
Специфична цел 3.1. Дейности за възпитаване в толерантност и взаимопомощ						
Съвместни дейности с институции и НПО – Деца помагат на деца	Делегиран бюджет, благотворителност	---	Реализирани общи проекти, благотворителни инициативи, личен пример и възпитание в толерантност	Брой проведени инициативи	2026/ 2027	Педагогически съветник, ресурсни учители
Подпомагане на семейства с две и повече деца в училище	Благотворителност	--	Облекчени разходи за хранене, униформи и екскурзии по критерии	Система от критерии, брой подпомогнати семейства	До изчерпване на събраните средства	Директор, Гл. счетоводител
Съпричастност и уважение към възрастни хора	Делегиран бюджет	Според инициативата	Уважение към възрастните, удовлетворение от добри дела,	Ден на възрастните хора, посещения в дом за стари хора, подготвени изяви и собственоръчни	м. 12.2026 и м. 03.2027	Класни ръководители, учители в ЦОУД

			възпитание в доброта	подаръци за възрастни хора		
Стратегическа цел 4. Здравословен начин на живот и физическа активност						
Спецефична цел 4. 1. Създаван на условия за физическа активност и дравословен начен на живот						
Ремонт на ученически стол	Делегиран бюджет	150000	По-добри условия за обедно хранене	2027/ 2029	Директор, ЗДАСД, гл.счетоводител	
Специфична цел 4.2. Организиране на дейности за повече физическа активност и здравословен начин на живот						
Създаване на повече отбори по различни видове спорт в занимания по интереси от квалифицирани специалисти	Делегиран бюджет	Възнаграждения и ресурси съгласноВПРЗ и средства за занимания по интереси	Придобити спортни умения по вид спорт, повече изяви и по-високи резултати, спечелени отличия	Брой обучени ученици, брой представителни изяви и състезания, брой постигнати победи	2026/ 2027	ЗДУД, учители ФВС, външни треньори
Участие по НП „Заедно в изкуствата и спорта“	НП „Заедно в изкуствата и спорта“	Според финансов план по НП	Развити умения по различни видове спорт, участия в спортни изяви	Сформирани групи, график	В срокове на програмата	Учители ФВС, външни специалисти
В партньорство с Община Варна за провеждане и подготовка за състезания и спортни дейности в спортен комплекс на ул. „Студентска“	Не е необходимио	---	Постижения в спортни изяви от националния и регионален спортен календар	Брой проведени тренировки, Брой участия, брой постижения	По график 2026/ 2027	Учители ФВС
Продължаване на инициативата за активно	Не е необходимо	---	Желание за движение чрез музика и танци,	Брой активности в междучасия всеки петък	Всеки петък	Техн. секретар,

музикално междучасие за ученци и учители			активност на ученически съвет			педагогически съветник
Продължаване на програмите „Училищен плод“ и „Училищно мляко“	Държавен фонд Земеделие	Според финансиране по програмите	Осигуряване на условия за здравословно хранене	Брой доставки	По график	Директор, домакин
Изследване и часове на открито в ЧК и ЧП за здравословно хранене	Не е необходимо	---	По-добра култура относно вредни навици и здравословен начин на живот	Брой включени часове в планове ЧК, ЧП, открити уроци, проекти	2026/ 2027	Класни ръководители, учител ЧП, биология и ЗО
Стратегическа цел 5: Екологична култура и гражданско образование						
Специфична цел 5.1. Формиране на екологична култура						
Проектни дейности за повишаване на здравната и екологична култура	Не е необходимо	---	Умения за рециклиране, опазване на природата, еко-креативност	Брой реализирани проекти, готови продукти, арт работилници в дни на отворени врати	По график и теми 2026/ 2027	Учители по природни науки и технологии
Специфична цел 5.2. Гражданско образование						
Активност на ученическия съвет с предложения за развитие на демократични свободомислещи личности със самочувствие	Делегиран бюджет	Според плана на ученически съвет – до 2000 лв.	Уверени свободни личности с ясни права и задължения, с уважение към многообразието и умения за диалогичност и дискусионност	План на ученическия съвет, брой проведени срещи и интервюта, предложения, подкрепа	2026/ 2027	Педагогически съветник

Дни на самоуправление	Не е необходимо	---	Личности със самочувствие и желание за изява и развитие	Пшроведени дни на самоуправление	м.05. 2027	Председ ател ученическ ски съвет, Педагог ически съветник
Стратегическа цел 6: Повишена култура за безопасност на движение по пътищата						
Специфична цел 6.1. Организация на дейности за БДП						
План и програма по БДП	Не е необходимо	---	Повече атрактивни дейности по БДП за повишен интерес и отговорност при поведение на пътя	План, програма, график	От м. 09. 2026 и по изготвен график	Комисия БДП
Повече часове по БДП в ЧК и включване на теми по БДП във всички учебни предмети	Не е необходимо	--	Повишена култура на поведение на пътя, придобити знания и спазване на правила за БДП	Ден на БДП с уроци по всички предмети през призмата на БДП, брой чаосве в планове по ЧК	Ежегодно – м.09. 2026	Класни ръковод ители, учител по БДП
Специфична цел 6.2. Съвместни дейности с институции за повишаване на качеството на дейности по БДП в училище						
Съвместни дейности с МВР, РЗИ, РСПБЗН	Не е необходимо	--	Повишен интерес и желание за подобряване на културата на поведение на пътя	Брой проведени инициативи	м.11 2026 и м.04. 2027	Комисия БДП
Квалификация на учителите по БДП	Делегиран бюджет	Според оферта	По-квалифицирани учители по БДП, по-ефективно приложение на	Брой квалифицирани учители	На четири години и при нови учтели или при	ЗДУД

			методи за обучение по БДП		необходимост	
Стратегическа цел 7. Равен достъп до образование и приобщаване						
Специфична цел 7.1. Превенция на риска от ранно отпадане от училище						
Индивидуална работа с родители и ученици за превенция на риска от отпадане на ученици от образователната система	Не е необходимо	---	Информираност на родители, нито един ученик в риск, повишено доверие и подкрепа	Брой проведени срещи, намален брой отсъствия, брой проверки на присъствия	Постоянен	Директор, педагогически съветник, ЕПЛР
Включване на ученици, застрашени от отпадане в проектни дейности, делегиране на отговорности и мотивация, подход „ученици обучават ученици“	Делегиран бюджет	За работа по проекти	Развити умения за поемане на отговорност, работа в екип ичувство на принадлежност	Реализирани проекти в извънкласни дейности	Според план за подкрепа	Педагогически съветник
Анализ и оценка на досегашните мерки за превенция на отпадането и намаляване на отсъствията	Не е необходимо	Не е необходимо	По-ефективни мерки за превенция на отпадането	По-нисък брой отсъствия, липса на отпаднали ученици.	2026/ 2027	Педагогически съветник, класни ръководители
Специфична цел 7.2. Административни мерки за обват на ученици, застрашени от отпадане						
Съвместни дейности с	Не е необходимо	--	Информираност, осъзнати избори,	Механизъм за обхващане на ученици,	2026/ 2027	Педагогически

Община, РУО, ДПС, МКППМ, МВР, екипи за обхват, ранно кариерно ориентиране			желание за учене и развитие,	застрашени от отпадане, брой дейности		съветник и ЗДУД
Актуално отразяване в ИСРМ	МОН	--	Актуална информация и проверка в ИСРМ, лиспа на отпаднали ученици	Брой отсъствия, брой протоколи от посещения по Механизма за обхват, месечно потвърждване на данни АСП в НЕИСПУО	Ежемесечно 2026/ 2027	ЗДУД, педагогически съветник
Контрол и мерки за намаляване на отсъствията	Не е необходимо	--	Навременно отразяване на отсъствия в електронния дневник, намален брой отсъствия	Брой отсъствия, отразяване в дневника, ежемесечно отразяване в НЕИСПУО	Постоянен	Директор, ЗДУД, класни ръководители
Специфична цел 7.3. Приобщаване на ученици със СОП и риск от отпадане						
Допълнителна подкрепа на ученици със СОП и включване в проектни дейности	Делегиран бюджет	Средства за ресурсно подпомагане	Мотивация и приобщаване на ученици със СОП	Реализирани дейности, проекти, изяви, достигане на ДОИ	2026/ 2027	ЕПЛР
Обхват в целодневна организация на ученици в начален етап	Делегиран бюджет	Средства за възнаграждения в ЦОУД	Мотивация за учене, изградени навици за труд и обучение, социализация, уменяи за работа в екип	Брой обхванати ученици в ЦОУД	До 10.09. 2026	Учители НУП и УЦОУД

Обща подкрепа на ученици с висок брой отсъствия и над 25% по предмет	Делегиран бюджет	По ВПРЗ за обща подкрепа	Преодоляни пропуски, мотивация за учене, по-високи резултати, успешно представяне на НВО	Ученици с 25% отсъствия, брой консултации, обща подкрепа	Постоянен	ЕПЛР, ЗДУД
Стратегическа цел 8. Предоставяне на равни възможности и подкрепа на ученици със специални потребности, изявени дарби, хронични заболявания, от други държави						
Специфична цел 8.1. Равни възможности за ученици със специални образователни потребности						
Ефективни мерки за намаляване на административната тежест на екип за подкрепа за личностно развитие и осигуряване за повече практически дейности и подкрепа	Не е необходимо	---	Удовлетвореност, постижения, по-високи резултати, мотивирани ученици, спокойни родители	Реализирани дейности за обща и допълнителна подкрепа, повишен успех, получени отличия	м. 09. 2026	Директор, ресурсен учител
Ранно диагностициране на дефицити по български език, обучителни затруднения и идентифициране на нуждите от подкрепа	Делегиран бюджет	Стойност на лекторски час по ВПРЗ	Повишени четивна грамотност и резултати, успешно представяне на НВО	Диагностика, оценяване, реализирана обща и допълнитена подкрепа	м. 09-10 2026	Учители по БЕЛ, класни ръководители начален етап
Специфична цел 8.2. Равни възможности за ученици с изявени дарби и таланти						

Формиране на групи за допълнителна подкрепа и занимания по интереси с ученици с изявени дарби	Делегиран бюджет, НП „Ученически олимпиади и състезания“	Според ВПРЗ и условия по НП	По-високи постижения в науката, спорта и изкуствата, издигане престижа на училището, мотивирани ученици с желание за изява и успех	Брой групи, постигнати резултати	м. 09-10 2026	Учители по предмети
Мотивация за участия по състезания и изяви на ученици с дарби	Делегиран бюджет	Такси участия и награди	По-високи постижения, повече участия в състезания, олимпиади, конкурси, удовлетвореност и по-високо самочувствие, развити умения	Брой участници в изяви, брой постижения, брой наградени	Календар на олимпиади и състезания	Учители по съответните предмети
Стратегическа цел 9: Превенция на агресията и ицнидентите в училище						
Специфична цел 9.1: Прилагане на ефективни мерки за намаляване на агресивни прояви в училище						
Оптимизиране на плана за превенция на тормоза и агресията с въвеждане на повече практически тренинги, отколкото информативно запознаване.	Не е необходимо		Намаляване на случаите на тормоз до минмум.Осъзнатост и отговорност на поведението на учениците.	Проведени тренинги, идеи и предложения от ученици, решаване на казуси	м.09. 2026	Педагогически съветник

Правила за безопасен Интернет, Етикет от учениците	Не е необходимо		Понижен риск от кибертормоз и отговорно отношение в Интернет и социалните мрежи	Създадени правила, организирани мероприятия и тематични игри.	До 12. 2026	Ученически съвет, учители КМИТ
Създаване на правила на класа	Не е необходимо		Умения за поемане на отговорност, усещане за сигурност и безоапасност в училище	Създадени от учениците правила, игрови методики за прилагане, открити уроци	м. 09. 2026 първата седмица	Ученически съвет, педагогически съветник
Включване на ученици с проблемно поведение в проектни дейности	Делегиран бюджет	Според план за подкрепа	Учене чрез правене, умения за отговорност и привличане на внимание със креативни способности, а не с неприямливи прояви	Създадени продукти от проектни дейности	При възникнали ситуации	ЕПЛР, Педагогически съветник

II. ДЕЙНОСТИ В ИЗПЪЛНЕНИЕ НА СПЕЦИФИЧНИ УЧИЛИЩНИ ЦЕЛИ И ПРИОРИТЕТИ

ОПЕРАТИВНА ЦЕЛ	ДЕЙНОСТИ	СРОК	ОТГОВОРНИ ЛИЦА	ИНДИКАТОРИ	ФИНАНСИРАНЕ
1. Поддържане на високо качество и ефективност в процеса на училищното образование съобразно индивидуалните способности и потребности на учениците чрез привеждане дейността на училището в съответствие с разпоредбите на ЗПУО и ДОС	*1.1. Планиране, организация и контрол на дейността на училището*				
	1.1.1. Изготвяне и актуализация на основните училищни документи в съответствие със ЗПУО и ДОС: годишен план, ПДУ, ПВТР, ПБУВОТ, ППППМН и др.	м. 09 - 10.2026	Директор и работна група	Училищни документи	Не е необходимо
	1.1.2. Определяне състава на постоянните училищни комисии за планиране и организация на основните направления в дейността на училището.	м. 09.2026	Директор	Планове	Не е необходимо
	1.1.3. Актуализиране на програмата за гражданското, здравното, екологичното и интеркултурното образование за часовете, които не се водят от учители специалисти, по време на заместване на отсъстващия учител.	м. 10.2026	ЗДУД, председатели МО	Училищна програма, осигурено заместване	Не е необходимо

	1.1.4. Изготвяне на плановете за ЧК, програми за избираеми и факултативни дейности.	м. 09.2026	Класни ръководители Директор	Електронен дневник – теми по ЧК, учебни програми	Не е необходимо
	1.1.5. Осъществяване на ефективен контрол на образователния процес от директора и заместник-директорите съобразно целите на училищната стратегия и при необходимост – своевременно предприемане на действия за подобряването му.	През учебната година	Директор	Планове, Протоколи от КД на директора, ЗДУД и ЗДАСД	Не е необходимо
	1.1.6. Създаване на необходимата организация за получаване / връщане на безплатните учебници за I – VII клас.	м. 09.2026 м. 06.2027	Класни ръководители, Технически секретар	учебници	Целеви средства
	1.1.7. Изготвяне на: – график за провеждане на ФЧ, консултиране на родители и ученици и за работа с документация и график на приемното време на учителите; – график за провеждане на класни и контролни работи, допълнително обучение за учениците и консултации; – седмичното разписание за първия/втория учебен срок.	м. 09.2026 м. 02.2027	Комисия за седмично разписание, ЗДУД	Документи, електронен дневник, сайт на училището	Не е необходимо
	1.1.8. Изпълнение на дейности и процедури по управление на качеството на образованието в училището.	През учебната година	Директор	План; Самооценка	Училищен бюджет
	1.2. Осъществяване на привлекателен и мотивиращ процес на училищно образование				

	1.2.1. Използване на съвременни образователни технологии и форми на педагогическо взаимодействие за мотивиране на учениците и прилагане на усвоените знания в практиката.	През учебната година	Учители	Резултати в края на учебната година	Училищен бюджет
	1.2.2. Промяна в стила и методите на работа и ориентиране на обучението към потребностите на отделния ученик, учене чрез правене, учене чрез съпреживяване, споделяне на опит от други училища	През учебната година	Учители	Резултати в края на учебната година, КД	Училищен бюджет
	1.2.3. Подкрепа на личностното развитие на учениците, превенция на обучителните трудности и ранно оценяване на риска – ранно идентифициране на учениците в риск чрез проучване и оценка на потребностите и интересите им, откриване и предотвратяване на причините, които биха довели до отпадане от училище.	През учебната година	Учители	Резултати в края на учебната година	Училищен бюджет
	1.2.4. Диагностициране на четивната техника на учениците в прогимназиален етап и провеждане на дейности за подобряването ѝ – състезания, извънкласно четене, читателски дневник, проектна дейност.	м. 09-10.2026	Учители по БЕЛ	Резултати в края на учебната година	Училищен бюджет
	1.2.5. Анализ на резултатите от входно равнище и предприемане на мерки за преодоляване на констатираните пропуски.	м. 10.2026	Учители по предмети	Резултати в края на учебната година	Не е необходимо

	1.3. Осъществяване на училищен и държавен план-прием				
	1.3.1. Изготвяне на предложение за план-прием.	м. 12.2026	Директор	План-прием	Не е необходимо
	1.3.2. Дейности по осъществяване на училищния план-прием.	м. 12.2026	Директор	План-прием	Не е необходимо
	1.3.3. Актуализиране на училищна политика и плана за изпълнение на приема и задържане на учениците в училището.	м. 02.2027	Главен учител, председатели МО	Училищни планове, План-прием	Училищен бюджет
2. Изграждане и поддържане на институционална организационна култура чрез прилагане на училищни политики в подкрепа на гражданското, здравното, екологичното и интеркултурното образование	*2.1. Гражданско образование*				
	2.1.1. Насоченост на обучението по всички предмети към формиране и усвояване на умения за разбиране и отговорно поведение в обществото; подпомагане процеса на личностно развитие и себепознание в контекста на взаимодействие с другите хора.	През учебната година	Учители	Резултати в края на учебната година	Училищен бюджет
	2.1.2. Целенасочена възпитателната работа по класове, съобразена с възрастта на учениците и особеностите в тяхното развитие и интереси, изготвяне на планове за ЧК, етичен кодекс на училището и паралелките.	През учебната година	Класни ръководители	Училищни документи	Не е необходимо
	2.1.3. Изпълнение на дейности за повишаване информираността на учениците по въпроси като: – функциите на институции и управленски структури (съд, полиция, общинска/областна администрация и др.) – проект;	През учебната година	Учители	Резултати в края на учебната година	Училищен бюджет

	– правата на човека, дискриминацията, равнопоставеността на половете; – здравна култура и здравословен начин на живот.				
	2.1.4. Провеждане на училищни дейности, свързани с исторически събития, обществено значими инициативи, отбелязване на празници: откриване на новата учебна година, патронен празник на училището, ден на народните будители, коледни тържества, национален празник, ден на българската просвета и култура и на славянската писменост, ден на Ботев и на загиналите за освобождението на България, изпращане на випуск ..... и др.	През учебната година	Учители	Резултати в края на учебната година	Училищен бюджет
	2.2. Ученическо самоуправление				
	2.2.1. Повишаване ролята на съветите на класа и Училищния парламент при организиране и осъществяване дейността на училището.	През учебната година	Класни ръководители, педагогически съветник	Дейности на УП	Не е необходимо
	2.2.2. Участие на представители на ученическата общност при обсъждане на проблеми и вземане на управленски решения, както и при отчитане на резултатите от образователния процес.	През учебната година	Педагогическ и съветник	Резултати в края на учеб ната година	Не е необходимо

	2.3. Екологична култура и навици за здравословен начин на живот				
	2.3.1. Изпълнение на програма за здравно образование, спортно-туристически календар, насочени към комплексно здравно образование чрез интерактивни дейности и занимания в часовете на класа, посветени на превенцията на тютюнопушенето, наркоманиите и злоупотребата с алкохол, активна спортна и туристическа дейност.	През учебната година	Учители	Резултати в края на учебната година	Училищен бюджет
	2.3.2. Инициативи и мероприятия, имащи за цел формирането на навици за здравословен начин на живот и правилни житейски избори в детска възраст и по време на ранното полово съзряване.	През учебната година	Класни ръководители	Резултати в края на учебната година	Училищен бюджет
	2.3.3. Обучения: – по безопасност на движението; – за действия при бедствия, аварии, катастрофи и пожари; – поведение при кризи и екстремни ситуации.	През учебната година	ЗДАСД Класни ръководители учители по БДП	Проведени обучения, резултати	Училищен бюджет
	2.3.4. Съвместни дейности с институции и организации за придобиване на екологична култура – Проект LightSource - растения чистачи	През учебната година	Учители по ЧП, класни ръководители	Инициативи за осигуряване на цветя чистачи,грижи за тях	Училищен бюджет
	2.3.5. Изпълнение на проекти за подпомагане на физическото възпитание и спорта.	През учебната година	Учители по ФВС	Резултати в края на учебната година	Целеви средства
	2.4. Превенция на агресията и негативните прояви сред учениците				

	2.4.1. Разработване и изпълнение на програма за превенция на агресията и негативните прояви сред учениците.	През учебната година	Учители	Резултати в края на учебната година	Училищен бюджет
	2.4.2. Подобряване на уменията на работещите в училището за адекватна реакция при предотвратяване на случаи на агресия и насилие в училищна среда.	През учебната година	Учители	Резултати в края на учебната година	Училищен бюджет
	2.4.3. Съвместни дейности с МВР, ДПС, МКПППМН	През учебната година	ЗДАСД ЗДУД	Проведени мероприятия	Не е необходимо
	2.4.4. Мерки за превенция на кибертормоз, актуализиране правила	През учебната година	Ръководитек ИКТ, учители КМИТ	Проведени дейности в седмицата за безопасен Интернет, в извънкласни дейности, анкети за родители и ученици, актуални правила	Не е необходимо
	2.5. Подкрепа на личностното развитие на учениците				
	2.5.1. Сформиране на екипи подкрепа за личностно развитие на учениците. Осигуряване изпълнението на изготвените планове за подкрепа.	През учебната година	Координатор, педагогически съветник, участници в екипите	Резултати в края на учебната година	Училищен бюджет

	2.5.2. Откриване и проследяване на развитието на ученици с изявени дарби, изготвяне на база данни и създаване на условия за тяхната изява на училищно и извънучилищно ниво.	През учебната година	Главен учител, педагогически съветник, класни ръководители	Резултати в края на учебната година	Не е необходимо
	2.5.3. Мотивиране на учителите и създаване на условия за работа с ученици с изявени дарби чрез допълнително материално стимулиране и факултативни форми.	През учебната година	Главни учители	Резултати в края на учебната година	Училищен бюджет
	2.4.4. Изпълнение на програма за превенция на отпадането и/или преждевременното напускане на училище, която да съдържа: – мерки за превенция и ограничаване на отпадането; – действия за интервенция при отпадане и/или преждевременното напускане на училище.	През учебната година	Учители	Резултати в края на учебната година	Училищен бюджет
3. Училището – желано място за обучение, изява и подкрепа за личностното развитие на учениците.	*3.1. Извънкласни и извънучилищни форми*				
	3.1.1. Организиране на учениците в извънкласни и форми стимулиращи техните интереси, таланти и творчески способности	През учебната година	Учители	Резултати в края на учебната година	Бюджет на проекта
	3.1.2. Участие на учениците при разработване и реализиране на проекти по национални и европейски програми за развитие на извънкласната дейност.	През учебната година	ЗДУД Работни групи по проекти	Проекти	Не е необходимо

	3.1.3. Участие на ученици и ученически отбори в състезания, конкурси, олимпиади.	През учебната година	Учители	Резултати в края на учебната година	Училищен бюджет
	3.1.4. Участие на учениците в организацията и провеждането на училищни празници и активности.	През учебната година	Ученически съвет, творческа комисия	Резултати в края на учебната година	Училищен бюджет
	3.1.5. Предоставяне на свободен достъп на училищната база за провеждане на различни видове дейности, занимания по интереси.	През учебната година	ЗДАСД	Резултати в края на учебната година	Не е необходимо
	3.2. Създаване и поддържане на благоприятна среда за обучение и развитие				
	3.2.1. Осигуряване на здравословни и безопасни условия на обучение и труд, подходящо интериорно оформление на учебните помещения и пространството в коридорите	През учебната година	ЗДАСД	Резултати в края на учебната година	Училищен бюджет
	3.2.2. Поддържане на благоприятна и толерантна атмосфера на общуване, доверие и взаимопомощ.	През учебната година	Етична комсиия, учители	Резултати в края на учебната година	Не е необходимо
	3.2.3. Участие по проекти за модернизиране на училищната среда	През учебната година	ЗДАСД	Изпълнение на проекти	Бюджет на проекта
	3.2.3. Поддръжка на системата за постоянно видеонаблюдение и спазване на пропопускателния режим.	През учебната година	ЗДАСД	Брой камери	Училищен бюджет
	3.2.4. Поддръжка и поетапно обновяване на компютърната и	През учебната година	ЗДАСД	Резултати в края на	Училищен бюджет, бюджет на НП

	комуникационната техника – кандидатстване по НП „ИКТ“.			учебната година	
	3.2.5. Осигуряване на ресурси за е-обучение, използване на електронни образователни ресурси.	През учебната година	ЗДАСД, учители	Резултати в края на учебната година	Училищен бюджет
	3.2.6. Подобряване на условията за лабораторна и експериментална работа по природни науки чрез изпълнение на НП „Осигуряване на съвременна образователна среда“.	През учебната година	ЗДАСД, Учители по природни науки	Резултати в края на учебната година	Бюджет на НП
4. Повишаване на професионалната компетентност и квалификация на педагогическите специалисти	*1.4. Квалификация на педагогическите специалисти*				
	1.4.1. Актуализиране на портфолио и личен план за развитие, в съответствие с професионалния профил на педагогическите специалисти като съвкупност от знания, умения и отношения съгласно Наредба № 15 от 22.07.2019г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти. Подготовка за атестирането.	През учебната година	Главен учител, учители	Портфолиа, планове	Училищен бюджет
	1.4.2. Осигуряване на условия и възможности за подобряване на компетентностите на педагогическите специалисти за ефективно изпълнение на изискванията на изпълняваната работа и за кариерно развитие чрез квалификационна дейност.	През учебната година	ЗДАСД ЗДУД Главен учител	Резултати в края на учебната година, участия в квалификационни форми, кредити	Училищен бюджет

	1.4.3. Мотивиране на учителите за придобиване на по-висока ПКС, като едно от основанията за по-бързо кариерно развитие.	През учебната година	Главен учител ЗДУД	Резултати в края на учебната година	Не е необходимо
	1.4.4 Оценка на труда на педагогическите специалисти и актуализация на карта		Директор, комисия, ПС	Проведена процедура	Не е необходимо
5. Взаимодействия с родители, институции и структури, работещи в областта на образованието и младежките политики	*5.1. Взаимодействие с родителите*				
	5.1.1. Сътрудничество и съвместни инициативи с Обществен съвет	2026/2027	Председател обществен съвет, директор	Предложения, реализирани дейности	Не е необходимо
	5.1.2. Усъвършенстване на системата от взаимовръзки и обратна информация в релацията „училище-семейство“: – укрепване на положителното отношение към училището като институция от страна на ученици и родители и проява на съпричастност към училищния живот; – установяване на система от форми и средства за сътрудничество и взаимодействие с родителите: родителски и индивидуални срещи, индивидуални консултации, обучения и др.	През учебната година	Учители	Резултати в края на учебната година	Училищен бюджет
	5.1.3. Информиране на родителите и стимулиране на родителската активност за основните нормативни и училищни документи, по повод	През учебната година	Учители	Резултати в края на учебната година	Училищен бюджет

	информация за резултатите от учебната дейност, консултиране по проблеми, решаване на конфликти и налагане на санкции и др.				
	5.1.4. Сътрудничество и съдействие от родителите: – при организиране на училищни дейности; – в процеса на кариерното информиране, ориентиране и развитие; – при идентифициран риск за ученика от отпадане и/или преждевременно напускане на училище. 5.1.5. Работа по своевременно разрешаване на казуси и проблеми за преодоляване на трудности в образователния и възпитателен процес		Учители, педагогически съветник, обществен и ученически съвет	Резултати в края на учебната година	Не е необходимо
	5.2. Взаимодействие с институции				
	5.2.1. Популяризиране дейността на училището на общински, областни, национални и международни форуми и в медийното пространство.	През учебната година	Учители, ръководител ИКТ	Резултати в края на учебната година	Училищен бюджет
	5.2.2. Реализиране на съвместни проекти с партниращи организации – Регионална библиотека, театрални школи, спортни клубове, музеи, читалища с известни личности в областта на науката	През учебната година	Учители	Резултати в края на учебната година	Не е необходимо
	5.3. Присъствие на училището в обществеността пространство				

	5.3.1. Участие на учители и ученици в общински празници, състезания, форуми и др.	През учебната година	Учители	Резултати в края на учебната година	Училищен бюджет
	5.3.2. Поддържане и своевременно обновяване сайта и фейсбукстраницата на училището с актуална информация за нормативната база, организацията на дейността, изявите в различни направления на училищния живот и др.	През учебната година	Директор	Сайт на училището	Училищен бюджет
	5.3.3. Популяризиране на училището чрез информация в местните печатни и електронни медии.	През учебната година	Директор, ръководител ИКТ	Медийно отразяване	Училищен бюджет

III. ПРОВЕЖДАНИ ИНИЦИАТИВИ ОТ УЧИЛИЩЕТО:

МЕСЕЦ	**ЗАНЯТИЕ**	**СРОК**	**ОТГОВОРНИК**
Септември	Общоучилищно мероприятие във връзка с „Европеската седмица на спорта“	25.09.2026 г.	ПУО-„Изкуства и спорт“,
Септември	Седмица на мобилността	25-30.09.2026 г.	ПУО-„Втори клас“
Септември	Светът в макет- географията през очите на ученика	30.09.2025 г.	ПУО“Обществени науки“
Октомври	Есенна изложба с тикви	30.10.2026 г.	ПУО-„Изкуства и спорт“
Октомври	Общински ученически игри	30.10.2026 г.	ПУО-„Изкуства и спорт“
Октомври	Запознаване с занаята шекерджийство	30.10.2026 г.	ПУО-„Първи клас“
Октомври	Посещение на куклен театър	30.10.2026 г.	ПУО-„Първи клас“

Октомври	Посещение „Домът на кирилицата“-Плиска	30.10.2026 г.	ПУО-„Втори клас“
Октомври	Организиране и участие в провеждането на патронния празник на учелещето-30.10-Музей на здравето	30.10.2026 г.	ПУО-„Четвърти клас“
Октомври	Дебат на тема:”Международен ден на Черно море”	31.10.2026 г.	ПУО“Природо-математически науки“
Ноември	Отбелязване деня на народните будители	01.11.2026 г.	ПУО-всички
Ноември	Седмица на бащата	03-09.11.2026 г.	ПУО-1,2,3,4, клас-ЦДО
Ноември	Ден на християнското семейство	21.11.20256г.	ПУО-1,2,3,4 клас-ЦДО
Ноември	Ден на толерантността	16.11.2026 г.	ПУО-1,2,3,4 клас-ЦДО
Ноември	Родителите разказват за своите професии	-	ПУО-3 клас
Ноември	Състезание“Бързи и сръчни“	5-6.11.2026 г.	ПУО-„Изкуства и спорт“
Ноември	ІТ“Знайко“-5-7 клас	-	ПУО“Природо-математически науки“
Декември	Организиране и провеждане на коледен базар	15-22.12.2026 г.	ПУО-всички
Декември	Коледна украса в класните стаи	10-22.12.2026 г.	ПУО-всички
Декември	Коледен карнавал	23.12.2026 г.	ПУО“Обществени науки“
Февруари	Годишнина от обесването на апастола на свободата	18-19.02.2027 г.	ПУО-всички
Февруари	Световен ден против агресията в училище	Последната седмица от февруари	ПУО-всички
Февруари	Парите в моят джоб-финансова граматност-прогимназия	12-20.02.2027 г.	ПУО“Природо-математически науки“

Февруари	Отбелязване на световния ден против агресията в училище	12-20.02.2027 г	ПУО-„Трети клас“
Февруари	Интегриранн урок по различнни учебни дисциплини-прогимназия	01-20.02.2027 г.	ПУО“Природо-математически науки“
Март	Общински турнир за „Купа Варна-2027	10.20.03.2027 г.	ПУО-„Изкуства и спорт“
Март	Отбелязванен на трети март	02-03.03.2027 г.	ПУО-всички
Март	Отбелязванен на празника на мама	08.03.2027 г.	ПУО-1,2,3,4, клас-ЦДО
Март	Изработване на мартеници	01-06.03.2027 г.	ПУО-1,2,3,4, клас-ЦДО
Март	Осмомортенски тържества	08.03.2027 г.	ПУО-1,2,3,4, клас-ЦДО
Март	Ден на таланта	22.03.2027 г.	ПУО-1,3, клас
Март	Ден на числото ПИ	14.03.2027 г.	ПУО“Природо-математически науки“
Март	Световенн ден на рециклирането	18.03.2027 г.	ПУО“Природо-математически науки“
Март	Европейско кенгуру	18.03.2027 г.	ПУО“Природо-математически науки“ и ПУО-1,2,3,4, клас-ЦДО
Март	Здравна беседа-първа долекарска помощ и здравословнонто храненне.	10.03-28.03.2027	ПУО“Природо-математически науки“
Март	Световен ден на водота	22.03.2027 г.	ПУО-1,2 клас-ЦДО
Март	Световен ден на хората с Даун	21.03.2027 г.	ПУО-2,4 клас-ЦДО
Март	Рецептите на баба	03-20 03.2027 г	ПУО-3 клас
Април	Празник на буквите	10.20.04.2027 г.	ПУО-1 клас
Април	Национален конкурс“С очите си видях бедата“	02-27.04.2027 г.	ПУО-„Изкуства и спорт“
Април	Посещение нна Музея на стъклото и музей подвознинца“Слава“-Белослав.	10-20.2026 г.	ПУО-2 клас

Април	Световен ден на Земята	22.04.2027 г.	ПУО-1,2,3,4, клас-ЦДО
Април	Ден на книгата	23.04.2027г.	ПУО-2,4, клас
Април	За или против изкуствения интелект-прогимназия	10-28.04.2027 г.	ПУО“Природо-математически науки“
Май	Зависим или независим. Какъв е твоят избор	05-28.05.2027 г.	ПУО-„Изкуства и спорт“
Май	Ден на Европа и ден на ученическото самоуправление	09.05.2027 г.	ПУО-„Изкуства и спорт“
Май	Турнир по плуване	05-30.05.2027 г.	ПУО-„Изкуства и спорт“
Май	Ден на славянската писменност и култура	24.05.2027 г.	ПУО-всички
Юни	Подготовка и участие в НВО-4 и 7 клас	края на месеца	ПУО-4, клас-ЦДО, ПУО“Природо-математически науки“, ПУО“Обществени науки“

VI. КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ - *Приложение №1 към плана*

ДЕЙНОСТ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИЯ СЪВЕТ

№	Време на провеждане	Тематика	Организационни бележки
	м. септември	Учебни планове, правилници, програми, участия по НП и проекти, благотворителност, занимания по интереси, квалификационна дейност, комисии	
	м. октомври	1. Резултати от установяване на входно равнище и приемане на мерки за подобряване на образователните резултати. 2. Избор на работна група за анализ на резултати от проучвания за качеството на образование в училище.	

		3. Избор на работна група за изготвяне на идейна рамка за изграждане на STEAM център	
	м. ноември	Критерии за формиране на паралелки в V клас за учебната 2027/2028 година	
	м. декември	1.. Предложение за училищен план-прием.	
	м. януари	Тематичен ПС „Класният ръководител – фактор за успешно взаимодействие между училището и семейството“.	
	м. февруари	Отчет за резултатите от образователния процес през първия учебен срок и приемане на мерки между учителите с цел подобряване на образователните резултати.	
	м. март	Тематичен ПС на тема „Критерии, показатели и инструменти за самооценяване на качеството на предоставяното образование“.	
	м. април	Разглеждане на предложения за награждаване на учители и ученици.	
	м. май	Предложение за занимания по интереси и определяне на спортните дейности за уч. 2027/2028 г.	
	м. юни	Отчет за дейността на училището през учебната година, изпълнението на приетите мерки, планове и програми.	
	м. септември	1. Приемане на: – Правилник за дейността на училището; – Училищни учебни планове; – Форми на обучение; – Седмичен и дневен брой часове в ЦДО – Годишен план за дейността на училището през 2026/2027 учебна година; – Участие по НП и проекти – Дата за патронен празник – План на комисията по ПППМН – Благотворителност	

VII. НЕОБХОДИМИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ във връзка с изпълнението на годишния план и реализиране на цялостната училищна политика

1. Взаимодействия с институции и структури, работещи в областта на образованието и младежките политики: МОН, РУО, областна и общинска администрация, МКБППМН, МВР, РДСП, ОЗД към ДСД, ДАЗД, РЗИ и др.
2. Взаимодействия с родители.
3. Взаимодействия с институции и структури с обществено значение (регионална библиотека, музеи, читалища, спортни клубове и др), сдружения, НПО и др.

\

Приложение №1

ПЛАН
ЗА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ

учебна 2026/2027 година

Утвърден със Заповед № РД 07-26/15.09.2026 г.
Планът за квалификационна дейност е част от Годишен план на училището за учебната 2026/2027 година и е приет с решение на педагогическия съвет – протокол № 8//13.09.2026 г.

АНАЛИЗ НА ИНСТИТУЦИОНАЛНАТА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ ЗА УЧЕБНАТА 2025/2026 ГОДИНА

През учебната 2025/2026 година ОУ „Черноризец Храбър“ продължи да работи за постигане на дългосрочна цел – да се развие и утвърди като иновативно училище

Предприетите квалификации през предходната учебна година имаха за цел едно по-осъзнато и мотивирано участие на колектива в общите цели, както и повишаване на престижа на училището.

Реализираните квалификации за цялата колегия са :

- **„Приложно STEM преподаване в българското образование“**
- **„Мениджмънт на дисциплината в класната стая“’’**
- **„Позитивно взаимодействие в училищната общност“ – вътрешна квалификация**
- **„Първа долекарска помощ“**

Вътрешната квалификация продължава да е свързана с:

- Поддържане на моето портфолио;
- Защита на ИКТ системите и безопасната работа в Интернет
- Педагогически подходи за превенция на тормоза и агресивното поведение. Игрови методи за решаване на конфликти**.**

Темите за квалификация се избират всяка година от педагогическите специалисти чрез проучване на потребностите и желанието им за развитие, както по предмета, който преподават, така в други области на компетентност, необходими за по-успешно прилагане на иновативни методи и подходи в практиката.

Училището работи по проекти, които допълнително допринасят за усъвършенстване на знанията и уменията на екипа и споделянето на добри практики.

- В началото на септември 2026 г. училището завърши и успешно реализира проекта „Обичам моето училище“ в партньорство с английската благотворителна организация LightSource. Това допринесе за сплотяване на колектива в реализиране на общата ни цел да направи училището още по-желано, както и учениците да се обучават в една по-благоприятна среда.
- Реализиране на проект финансиран по Националния план за възстановяване и устойчивост, процедура за предоставяне на средства от механизма за възстановяване и устойчивост BG-RRP-1.015 „Училищна STEM среда“ в ОУ „Черноризец Храбър“, гр. Варна.
- Обмяна на опип по НП „Иновации в действие“

II. **ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ**

ЦЕЛИ:

- Да бъдем модел на модерно училище, в което учениците подобряват образователните си резултати и развиват критичното си мислене и творчество чрез иновативни образователни процеси, методи на преподаване и учебни програми.
- Използване наа STEM центъра, в който да с развиват уменията на учителите и учениците
- Продължаване работата по НП „Иновации в действие“; НП „Заедно в изкуствата и спорта“; НП „ИКТ в системата на предучилищно и училищно образование“ за споделяне на добри практики, развиване на творческия потенциал и обезпечаване с ресурси на един съвременен образователен процес, отговарящ на интересите на учениците.
- Продължаващо обучение за безопасен Интернет и работа с дигитални и STEM ресурси.

ЗАДАЧИ:

- Кандидатстване по проекти полезни за училището.
- Реализиране на училищна STEM среда и придобиване на умения за работа в нея.
- Обмяна на опит и добри практики с други училища, работещи по НП „Иновации в действие“.

III. ПРИОРИТЕТНИ ТЕМИ ЗА УЧЕБНАТА ГОДИНА И ЦЕЛЕВИ ГРУПИ

- Популяризиране на иновативните дейности, провеждани в училище.
- Подобряване на образователните резултати и повишаване на критичното мислене и творчество чрез иновативните образователни процеси, методи на преподаване и учебни програми в училище;
- Отчитане на ефективността на иновативните дейности и мултиплицирането им .
- Безопасна работа в Интернет.
- Работа със STEM ресурси.

IV. ФИНАНСИРАНЕ

Размерът на планираните средства за финансиране е 1,2 % от ФРЗ е 13 151,94 евро.

V. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ

- Утвърждаване на ОУ “Черноризец Храбър“ като иновативно, модерно и желано училище.

- Създадени STEM уроци и проекти
- Споделени практики за мотивиране на ученици за по-успешно усвояване на учебно съдържание.
- Изграждане на положително отношение и повишаване на доверието към училището като цяло.

VI. КАЛЕНДАРЕН ПЛАН НА ДЕЙНОСТИТЕ

№	Тема	Форма	Период на провеждане, времетраене	Целева група	Отговорник за провеждането	Лектор/ организация
1.	Работа с интерактивни образователни устройства - Canva	16 академични часа 1 квалификационен кредит	4-6 юли 2027 г.	Педагогически специалисти	Директор, отговорно лице	prepodavame.bg
2.	Използване на иновативни методи за развиване на творческото мислене, таланта, емоционалната интелигентност на учениците	32 академични часа, 2 квалификационни кредита	4-6 юли, 2027	Педагогически специалисти	Директор, отговорно лице	Център за професионално обучение
3	Наблюдение на STEM урок и практическо запознаване с оборудването и възможностите на STEM	Тренинг	26.10.2026 г./23.12.2026 г.	Педагогически специалисти	Директор, отговорно лице	Учители КМИТ

Годишният план влиза е в сила за учебната 2026-2027 г.